

한국고용노동교육원, 민간사업장 대상 노사갈등 예방교육 강화

- 「노동환경 변화와 상생의 노사관계 구축과정」 9월부터 운영
삼성전자, LG전자, 포스코 등 대규모 사업장 참여 -

한국고용노동교육원(KELI)은 대규모 민간사업장을 대상으로 급변하는 노동환경에 대응하고 산업현장의 노사갈등을 사전에 예방하기 위한 「노동환경 변화와 상생의 노사관계 구축과정」을 새롭게 운영한다.

이번 과정은 단순한 노동법·제도 전달을 넘어 노사가 함께 현안을 진단하고 갈등요인을 사전에 파악하는 한편, 각 사업장의 특성에 맞는 협력적 노사관계 전략을 스스로 설계할 수 있도록 하는 데 중점을 두었다. 교육과정은 ▲노동문제·노동정책·노사관계 ▲한국의 노사관계 법제도와 현안 ▲상생의 노사관계 구축기법 ▲AI·기후위기·ESG·워라벨·MZ세대 등 노동환경 변화와 노사관계 전략 ▲상생 노사관계 우수사례 ▲사업장별 상생 노사관계 전략 수립 실습 등 6개 모듈로 구성된다.

제1기 교육은 지난 9월 9일부터 11일까지 2박 3일 일정으로 한화리조트에서 실시되었다. 이번 교육에는 삼성전자, 삼성전자서비스, LG전자, LG디스플레이, 포스코, 포스코DX, 엔씨, 진흥기업, SK하이텍, 셀트리온, 인하대병원, SPC 비알코리아, 한국자동차모빌리티산업협회, 한국자동차연구원, 한국발명진흥회, 한국특허전략개발원 등 19개 사업장에서 30명의 노사업무담당자, 노조간부가 참여했다.

교육원 김종철 부원장은 “이번 과정은 교육원이 그동안 공무원과 공공부문을 중심으로 실시해 온 노사관계 교육을 넘어, 민간사업장의 노사 당사자를 대상으로 한 교육을 본격적으로 확대한다는 의미가 있다”라며 “최근 노란봉투법과 성과급 등의 이슈로 인한 노사갈등 예방을 위해 교육원의 역할을 더욱 강화하겠다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 노동환경 변화와 상생의 노사관계 구축과정 개요
 2. 노동환경 변화와 상생의 노사관계 구축과정 교육 사진
 3. KELI 소개

담당 부서	한국고용노동교육원 노동교육팀	책임자	팀 장	김태우	(031-760-7770)
		담당자	연구원	성아은	(031-760-7894)



- 교육목적 : 급변하는 노동환경 변화에 대응하여 노사갈등 사전 예방과 상생의 협력 관계 구축 도모
- 교육대상자 : 민간 및 공공부문 사업장 노사 (노사 공동참여 권장)
- 교육횟수 및 인원 : 1회 30명
- 주요모듈 내용
 - 1모듈: 노동문제, 노동정책, 노사관계(2H)
 - 2모듈: 한국의 노사관계 법제도 및 현안(3H)
 - 3모듈: 상생의 노사관계 구축기법(3H)
 - 4모듈: 노동환경 변화와 노사관계 전략(2H)
 - 5모듈: 상생의 노사관계 우수사례(3H)
 - 6모듈: 상생의 노사관계 전략수립 실습(3H)
- 교육일정(시간) : 2026. 9. 9(수) ~ 11(금), 2박 3일(17.0H)
- 교육장소 : 용인한화리조트 포럼3 (용인시 처인구 남사면 봉무로 153번길 79)
- 교육참여 : 삼성전자, LG전자, LG디스플레이, 포스코, SK 하이텍, 셀트리온, 인하대병원, 한국자동차모빌리티사업협회 등 총 30명 참여



□ 기관개요

- 「한국고용노동교육원법」(법률 제18930호)에 근거, 2020.10.1. 출범(기타공공기관)
- * 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후 30여 년의 변화발전을 통해 현재 교육원으로 재출범
- 노사관계 당사자·고용노동 관련업무 종사자·일반 국민 대상 고용노동교육을 통한 노동인권 인식 제고 및 건전한 노사관계 정립을 위해 설립

□ 주요 기능(교육원법 제6조)

- 고용노동교육 실시: 근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, 청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육
- 콘텐츠 개발 및 전문가양성: 고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, 고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리
- 홍보 및 협력지원: 고용노동교육 홍보, 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간, 국제협력 등

□ 2026년 중점사업

- 전 생애 노동교육 사업: 정부 국정과제*를 바탕으로 유년기부터 노년기까지 전 생애주기별 노동교육 제공을 위한 인프라 구축을 통해 전 국민의 노동기본권 인식 제고에 기여

* (국정과제) 94. 노동존중 실현과 노동기본권 보장, 100. 시민교육 강화로 전인적 역량 함양

구 분	핵심 내용
거버넌스 구축	▶ 노동교육 총괄·조정 허브 마련을 위한 중앙단위협의체(연 2회) 구성 및 지역단위 협의체 신설(8개 권역, 연 8회)
콘텐츠 개발	▶ 전 생애주기·대상별 맞춤형 교육프로그램 개발·보급
전문가 양성	▶ 노동교육을 현장에 전문적으로 전달하기 위한 인증 전문가 양성 및 전문가 풀 구축
실태조사	▶ 생애주기별 노동교육 전달체계 및 교육현황 실태조사 실시